**Методологические пояснения**

**по заполнению отраслевой формы отчетности**

**5-АПК "Отчет о численности и заработной плате работников сельскохозяйственной организации"**

Форма составляется и представляется по товаропроизводителям, осуществляющим **деятельность** по следующим видам: **сельское хозяйство.**

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации направляют консолидированную (сводную) отчетность **в порядке и в сроки**, определяемые **Минсельхозом России**.

В форме 5-АПК отражают среднегодовую численность персонала, начисленную заработную плату и затраты труда работников сельскохозяйственной организации.

**Форма состоит из двух разделов.**

**В разделе 5-1 «Среднегодовая численность и начисленная заработная плата работников организации»** отражается информация о численности и начисленной заработной плате работников организации.

По **коду 51000** в графе 3 показывают среднюю численность **ВСЕХ** работников предприятия, включая внешних совместителей, работников по гражданско-правовым договорам и занятых на строительстве хозспособом, в графе 4 – начисленную сумму оплаты труда, включая налог на доходы физических лиц (*указывается сумма начисленной заработной платы по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»*). В состав суммы оплаты труда включаются начисленные организацией суммы оплаты труда в денежной и натуральной форме за отработанное и неотработанное время, стимулирующие доплаты и надбавки, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями оплаты труда, премии и единовременные поощрительные выплаты, а также выплаты на питание, жилье, топливо, носящие регулярный характер. При этом показывают начисленные к выплате (с учетом НДФЛ) денежные суммы, независимо от источников их выплаты в соответствии с платежными документами, по которым с работниками были произведены расчеты с работниками по заработной плате, премии, независимо от срока их фактической выплаты.

Сумма начисленной заработной платы за год по структуре расшифровывается **по коду 52400 (коды 52410 - 52490)**.

По **графе 5** отражаются начисленные выплаты социального характера сотрудникам организации, предусмотренные законодательством и положением организации по оплате труда: компенсации и социальные льготы, предоставленные работникам, в частности, разовые выплаты на лечение, отдых, проезд, трудоустройство.

По **коду 51100** отражают среднегодовую численность и заработную плату **ВСЕХ работников**, **занятых** в растениеводстве (включая работы по закладке садов, выращиванию многолетних насаждений, коренному улучшению лугов, пастбищ и т.п.); в животноводстве (включая работы в рыбоводстве, звероводстве, кролиководстве, пчеловодстве, оленеводстве и т.п.); в ремонте зданий и сооружений производственного сельскохозяйственного назначения; на транспорте, преимущественно обслуживающем сельскохозяйственное производство.

По **коду 51110** учитывается среднегодовая **численность и заработная плата постоянных** рабочих (без указания в трудовом договоре, на какой срок они приняты).

По **коду 51120** учитывают среднегодовую численность и заработную плату **сезонных и временных рабочих**. К сезонным относят рабочих, поступивших на период сезонных работ (как правило, сроком не более 6 месяцев), к временным - принятых на работу на срок до 2-х месяцев, а при замещении временно отсутствующих работников - до выхода этого работника на работу.

По **коду 51130** указывается среднегодовая численность и начисленная заработная плата **служащих**. В составе **кода 51131** «Руководители» показывают численность руководителей по перечню руководящих должностей, определенному на основании штатного расписания организации. По коду 51132 показывают численность специалистов, занятых инженерно-техническими, экономическими и другими работами (агрономы, зоотехники, бухгалтеры, диспетчеры, инженеры, механики, экономисты, юрисконсульты, ревизоры, нормировщики и др.). Соответственно, код 51130 «Служащие» может быть больше суммы кодов 51131 и 51132 на других работников, относящихся к служащим (например, менеджеры, секретари, табельщики, учетчики).

По **коду 51140** отражают численность работников при привлечении на сельхозработы **студентов и школьников по договору подряда** или другому договору гражданско-правового характера, заключенного организацией с учебным заведением.

**ВАЖНО:** по кодам 51110 – 51140 отражаются работники, занятые **ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО сельскохозяйственным производством**.

По **коду 51200** учитывают постоянных, сезонных и временных рабочих и служащих, занятых **во вспомогательных производствах** (ремонтные мастерские, хранилища, пилорамы и т.д). Из них **по коду 51210** выделяются работники, занятые в подразделениях по выпуску **продуктов переработки** сельскохозяйственного сырья.

**По строке 51900 Справочно** отражается среднесписочная численность работников за год.

В среднесписочную численность (ССЧ) включают только работников, для которых своя организация является [основн](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FA832F825FD4F6DDE2618B628C9D4B8E657E45D93763EBF171101E01E99B53F595BA1B8B03F78ABB8472AB33931E8aFY7M)ым местом работы. В ССЧ не попадут [внешние](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FA832F825FD4F6DDE2618B628C9D4B8E657E45D93763EBF171101E01E98B23E595BA1B8B03F78ABB8472AB33931E8aFY7M) совместители и работники по [гражданско-правовым договорам](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FA832F825FD4F6ED62818B42EC9D4B8E657E45D93763EAD17490DE11D87B03E4C0DF0FDaEYCM).

В списочную численность включают всех полностью занятых работников, которые числятся в организации на конкретный день. Не имеет значения, работал человек в этот день, был в отпуске, на больничном или призван по мобилизации. Не надо учитывать только работников в отпусках по беременности и родам, неоплачиваемых учебных отпусках и неработающих в отпуске по уходу за ребенком. Если в отпуске по уходу за ребенком работник трудится [неполное рабочее время](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FA832F825FD4F6ED62816B028C9D4B8E657E45D93763EAD17490DE11D87B03E4C0DF0FDaEYCM), он включается в расчет. Работника, уволенного в пятницу, включать в списочную численность за субботу и воскресенье не надо ([п. п. 74](consultantplus://offline/ref=4A87E39DF9950EEFB91F170866F1F813A8421DA409C745FF1132AA8A73BE4001007E45D782330F8B938ED3F7B63E8AAB78A9C67BC2ACCC54JFh5N), [77.1](consultantplus://offline/ref=4A87E39DF9950EEFB91F170866F1F813A8421DA409C745FF1132AA8A73BE4001007E45D782330F80938ED3F7B63E8AAB78A9C67BC2ACCC54JFh5N) Указаний).

~~Списочная численность в выходные и праздники равна численности за предшествующий рабочий день (~~[~~п. 76~~](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FB431E625FD4F6CDE251CB122C9D4B8E657E45D93763EBF171101E01E9FB134595BA1B8B03F78ABB8472AB33931E8aFY7M) ~~Указаний). Например, работника, уволенного в пятницу, надо включать в списочную численность за субботу и воскресенье.~~

**Пример:** На 1 августа в организации 24 полностью занятых работника, 10 августа одна из работниц ушла в декрет.

Списочная численность работников на 1 - 9 августа (9 дн.) - 24 чел.; на 10 - 31 августа (22 дн.) - 23 чел.

ССЧ за август с учетом округления - 23 чел. ((24 чел. x 9 дн. + 23 чел. x 22 дн.) / 31 дн.).

ССЧ за год рассчитывают на основе ССЧ за каждый месяц этого периода ([п. п. 79.6](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FB431E625FD4F6CDE251CB122C9D4B8E657E45D93763EBF171101E01E91B23E595BA1B8B03F78ABB8472AB33931E8aFY7M), [79.7](consultantplus://offline/ref=301797B8307B920D972FB431E625FD4F6CDE251CB122C9D4B8E657E45D93763EBF171101E01E91B238595BA1B8B03F78ABB8472AB33931E8aFY7M) Указаний). Например, ССЧ в январе - августе - 23 человека, а в сентябре - декабре - 27. Тогда ССЧ за год - 24,33 ((23 чел. x 8 мес. + 27 чел. x 4 мес.) / 12 мес.).

Для контроля: Показатель "Среднесписочная численность" отражается в расчете по страховым взносам, утвержденном Приказом ФНС России от 06.10.2021 N ЕД-7-11/875@.

**В разделе 5-2 "Затраты труда"** указывается отработанное рабочее время работниками как в тыс.человеко-дней (код 52110), так и в тыс.человеко-часов (код 52120).

**ВАЖНО:** При заполнении строк 52110 «Отработано работниками, занятыми во всех отраслях всего» в тыс.чел.днях, 52120 в тыс.чел.часах следует учитывать, что при **5-ти дневной рабочей недели** в году **247 дней**, при   
**6-ти дневной** – **299 рабочих дней**, продолжительность рабочего дня – 8 часов.

По **коду 52200** «Отработано на сельскохозяйственных работах привлеченными работниками» указывается время, отработанное привлеченными работниками (учтенными по коду 51140). **Это время не включают в показатели по кодам 52110 и 52120.**

По **коду 52230** «Состоит по списку работников на конец года – всего» отражают численность работников списочного состава на 31 декабря отчетного года, в том числе по коду 52231 - численность женщин.

Показатель **по коду 52400** (расшифровка оплаты труда по структуре) должен быть равен показателю по коду строки 51000 графе 4 «начислено за год заработной платы, тыс.руб.».

Из **кода 52410** «оплата по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам (без отпускных, доплат и надбавок) выделяют (по коду 52411) начисленные выплаты в виде натуральной оплаты.

По **коду 52500** указывается среднегодовая численность работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.

**ВАЖНО:** Минимальный размер оплаты труда определяется по состоянию на последний календарный день отчетного периода на основании федерального закона от 19.06.2000 **№ 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"** (с 1 января 2022 года МРОТ равен **13 890 рубля в месяц**).

МРОТ в 2022 году повышался дважды: с 1 января - на 8,6% и с 1 июня - на 10%. В денежном выражении **МРОТ** с января составил **13 890 рублей** (в редакции Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=F00EA0B2A1F4C49330BE58B02D36736107C16BD049687A9E9570291CB44847A8626C8FFA0BA819FE61583DD92ApB26N)а от 06.12.2021 № 406-ФЗ); с июня - **15 279 рублей** ([постановлением](consultantplus://offline/ref=C269B39666061688030CBEAF74BE92E56826A46F08473038AE3476A058378DFB0E1C78D502F2E013DF4D3C851F0F139B1C8FADC327B55F2D0728H) Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973).

В субъекте РФ может действовать [**региональный МРОТ**](consultantplus://offline/ref=378F2F6D3AE2DD3C4487DCAD662476D04B8591101EE6F3B57F089AF0BE6E27D1831055E213BBE9D0D17D48AD7FC2F73D293022E757B31BE2BCY4H)**. Уч**итывайте его при установлении зарплаты. Если в регионе МРОТ не установлен, зарплата должна быть не ниже **федерального МРОТ**. ([ст. ст. 133](consultantplus://offline/ref=378F2F6D3AE2DD3C4487DCAD662476D04A8498161EE3F3B57F089AF0BE6E27D1831055E217BFE1DB8D2758A93696FE222D273CEC49B3B1YAH), [133.1](consultantplus://offline/ref=378F2F6D3AE2DD3C4487DCAD662476D04A8498161EE3F3B57F089AF0BE6E27D1831055E217BEE8DB8D2758A93696FE222D273CEC49B3B1YAH) ТК РФ).

По **коду 52600** указывается сумма начисленной материальной помощи в соответствии с положением об оплате труда организации.

По **коду 52700** «Распределение затрат труда» отражают тыс.человеко-часов отработанных работниками, занятыми в сельскохозяйственном производстве (учтенными в разделе 5-1 по коду 51100) и в подсобных промышленных предприятиях и промыслах (учтенными в разделе 5-1 по коду 51200). Соответственно, данные по строке 52700 должны быть меньше либо равны данным, отраженным по строке 52120 «Отработано работниками, занятыми во всех отраслях – всего».

Показатели **по кодам 52701 и 52702** включают в себя затраты труда на производство основных видов продукции растениеводства и животноводства соответственно, а **по 52703 и 52704** – отнесенным на общепроизводственные работы по растениеводству и животноводству.